
EXP. LAB. 2026/02 Ext.

**ACTA Nº 4 - PUNTUACIÓN PROVISIONAL DE PERSONAS
CANDIDATAS ADMITIDAS EN EL PROCESO DE SELECCIÓN DE
UNA BOLSA TEMPORAL EN LA EMPRESA MUNICIPAL DE
SANEAMIENTO Y ABASTECIMIENTO DE GRANADA, S. A.**

**PUESTO DE TRABAJO:
ELÉCTRICO**

GRUPO PROFESIONAL: 2 - Nivel C

6 de julio de 2026

ÍNDICE:

1. ANUNCIO	3
2. VALORACIÓN DE LAS PERSONAS CANDIDATAS	3
3. CONTINUACIÓN DEL PROCESO	4

1. ANUNCIO

Tal y como establece el punto 5.4.1 de la Base de la presente convocatoria, el Órgano de Selección con fecha 29 de junio de 2026 ha procedido a valorar la puntuación de todas las candidaturas presentadas y admitidas de forma definitiva. En total, hay diecisiete (17) candidatos/as admitidos/as.

Siguiendo los criterios establecidos en la Base 5.4.1 sobre Concurso de Méritos, en conexión con la Base 5.3, se obtiene la **puntuación provisional para dicho Concurso de Méritos**, con una puntuación máxima establecida para dicho apartado de 30 puntos, distinguiendo entre valoración de la formación complementaria (apdo. a) (10), experiencia laboral (apdo. b) (15), y otros (apdo. c y d) (5).

2. VALORACIÓN DE LAS PERSONAS CANDIDATAS.

A continuación se detalla la relación de personas candidatas y puntos obtenidos provisionalmente de acuerdo al criterio establecido en Bases y mencionado en el punto anterior (Cuadro I):

Cuadro I

nº	CANDIDATO/A	DNI	Formación Complementaria.	Experiencia laboral	Certificado en Prevención de Riesgos Laborales	Certificado de discapacidad	PUNTUACIÓN
1	JMDL	**6615**	2	11,23		3	16,23
2	REL	**6652**	4,5	4		3	11,5
3	RBG	**9390**	0,5	2,7			3,2
4	AFBI	**2848**	0,5	6,28		3	9,78
5	JPG	**6753**		8,67		3	11,67
6	AVB	**4851**	2	6,075			8,075
7	ORO	**6874**	1	6,95			7,95
8	SSL	**1174**	1,5	6,575			8,075
9	FJMC	**0694**	2	1,88		3	6,88
10	JAPC	**2845**	3,5	5,78		3	12,28
11	MMG	**6551**	1	13,21		3	17,21
12	AFS	**5584**	2	1,43		3	6,43
13	AHR	**9320**		5,5		3	8,5
18	AIGA	**8221**	1,5	5,05			6,55
19	MGC	**2564**	0,5	14,04		3	17,54
20	FLJ	**2844**	0,5	9,85		3	13,35
21	ARO	**7995**		2,8			2,8

Se procede por parte del Órgano de Selección a conceder un plazo de cinco (5) días naturales, a partir del día de la presente publicación de Acta, para plantear reclamación sobre la posible baremación aplicada por el Tribunal, que deberá indefectiblemente presentarse a través del correo electrónico: gaa.rrhh@emasagra.es, con el motivo concreto que alegue para proceder a impugnar alguna de las valoraciones aplicadas. No se atenderán reclamaciones sobre documentos que no obraran en el expediente al momento de presentación de la candidatura, conforme a las Bases que regulan el presente Proceso Selectivo.

Deberá obligatoriamente indicarse en el Asunto del correo: "Reclamac. Proceso selectivo candidatura oferta 2026-02 Ext Eléctrico" adjuntando la documentación que sea precisa. El plazo de presentación de reclamaciones expira, por tanto, el día 11/07/2026 a las 23:59 h.

No será admitida ni tomada en cuenta ninguna reclamación que no cumpla con los requisitos expresados en el párrafo anterior.

Tras el plazo de subsanación y una vez resueltas las incidencias, se publicará listado definitivo de personas candidatas admitidas con la valoración definitiva para esta fase del concurso de méritos.

3. CONTINUACIÓN DEL PROCESO

El Órgano de Selección, conforme se establece en las Bases, procederá a efectuar, en ese punto, la fase de Pruebas Teóricas y Prácticas.

Se procederá a la convocatoria para dichas pruebas, que se efectuarán en alguna de las instalaciones de Emasagra, a determinar, en el horario que se establecerá en la convocatoria personal que se llevará a cabo a cada persona candidata, de forma electrónica (correo electrónico), así como mediante llamada telefónica de confirmación, en ambos casos a los datos de contacto aportados en la presentación de candidatura.

EL ÓRGANO DE SELECCIÓN,

 **emasagra**